

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов»
городского округа Самара**

| ПРИНЯТО | СОГЛАСОВАНО | УТВЕРЖДЕНО |
|---|---|--|
| на Педагогическом совете школы Протокол № 3 от 19 января 2016 г. | на Совете школы Протокол № 2 от 19 января 2016 г. | Директор МБОУ Школа № 176 _____ /Девятова Е.Н./ Приказ № 13 - од от 20 января 2016 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении
специального фонда оплаты труда
работников**

Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе

- Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;

- Постановления Правительства Самарской области от 27.07.2007г. №118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60»;

- Постановления Правительства Самарской области №201 от 11.06.2008г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60»;

- Приказа министерства образования и науки Самарской области №29-од от 19.02.2009 г. "Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области",

принято на общем Собрании трудового коллектива школы, согласовано с Советом школы и утверждено директором МБОУ Школы № 176.

1.2. Специальная часть фонда оплаты труда работников, распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов и надбавок.

1.3. Учреждение самостоятельно определяет соотношение основной и специальной части фонда оплаты труда и утверждается приказом директора учреждения.

2.Перечень и размер выплат

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда работников, может включать в себя следующие выплаты:

- за проверку тетрадей и письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими и т.д., консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- определяемые повышающими коэффициентами за учёную степень доктора наук, кандидата наук;

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности (первые три дня по больничному листу, оплата замены уроков и другие), выплачиваемые работодателем;

- за осуществление общественно-значимой деятельности;

- за руководство клубами и другими объединениями учащихся по интересам;

- за заведование методическим объединением, предметными кафедрами,

- за руководство ВТК, курирование отдельных направлений учебно-воспитательной работы.

2.2. Выплаты за проверку тетрадей и письменных работ выплачиваются ежемесячно в зависимости от сложности преподаваемого предмета и почасовой нагрузки учителя и составляют:

18 часов - 200 рублей

От 18 до 20 часов - 300 рублей

От 21 до 26 часов - 400 рублей

От 27 до 35 часов - 500 рублей

Свыше 36 часов - 600 рублей

Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета определяются образовательным учреждением самостоятельно и имеют следующие значения:

$K = 1,3$ (русский язык, литература, математика, 1-4 классы начальной школы);

$K = 1,2$ (физика, химия);

$K = 1,1$ (история, обществознание, география, биология, информатика, иностранный язык)

$K = 1,00$ (изобразительное искусство, музыка, технология).

2.3. За деление на группы:

1 – если класс не делится на подгруппы по предмету

2 – если класс делится на подгруппы

2.4. За квалификационную категорию установить коэффициент от оклада учителя:

а) Высшая категория – 1,2;

б) Первая категория – 1,1;

в) Вторая категория – 1,05;

г) Без категории – 1.

2.5. За наличие почётного звания, государственных наград и т.п. установить следующий коэффициент от оклада учителя:

а) наличие почётного звания, начинающегося со слов заслуженный или народный - 1,2;

б) наличие государственных наград (орденов, медалей) – 1,2;

в) наличие учёной степени кандидат наук по профилю преподавания – 1,1;

г) наличие учёной степени доктор наук по профилю преподавания – 1,2.

- 2.6. За осуществление общественно-значимой деятельности 1000-5000 рублей.
- 2.7. За руководство клубами и другими объединениями учащихся по интересам 500-2000 рублей.
- 2.8. За заведование методическим объединением, предметными кафедрами 1000-1500 рублей.
- 2.9. За руководство ВТК, курирование отдельных направлений учебно-воспитательной работы 1000-2000 рублей.

3. Порядок и установление выплат

- 3.1. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда работников, устанавливаются на учебный год и могут меняться не чаще чем один раз в месяц.
- 3.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.
- 3.3. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются учреждением самостоятельно на основании Положения с учетом мнения Совета Школы и утверждаются приказом директора школы.
- 3.4. В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить её размер в случае:
- невыполнения соответствующей деятельности;
 - выполнения соответствующей деятельности на низком уровне;
 - изменения условий деятельности школы;
 - по требованию Совета Школы.
- 3.5. При изменении в течение периода, на который устанавливаются выплаты, размера специального фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 176 г. о. Самара, производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.

3.6. Данные выплаты производятся на постоянной основе в течение учебного года. Могут вноситься изменения по мере выполнения данной деятельности или замене ответственного работника (вносятся коррективы приказом по школе). Выплаты производятся на основании приказа по школе.

4. Заключительные положения

4.1. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, не противоречащие действующему законодательству РФ.

4.2. Все изменения и дополнения к Положению утверждаются на заседании Совета Школы.

4.3. Настоящее Положение может быть отменено только решением Совета Школы.

4.4. Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем ОУ.