

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара**

ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
на Педагогическом совете школы	на Совете школы	Директор МБОУ Школа № 176 _____ /Девятова Е.Н./
Протокол № 3	Протокол № 2	Приказ № 13 - од
от 19 января 2016 г.	от 19 января 2016 г.	от 20 января 2016 г.

**Критерии и показатели качества труда работников
МБОУ Школы № 176**

№	Критерий	Основание для осуществления выплаты	Количество баллов	Период отслеживания результатов	Период осуществления стим. выплаты
I. Позитивные результаты образовательной деятельности					
1	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся (успеваемость 100%)	Общешкольный мониторинг	2	4 раза в год (по итогам четверти)	ежемесячно
2	Динамика качества обученности (% качества соответствует общешкольной норме, отсутствие учащихся, имеющих оценку «4» только по одному предмету, отсутствие учащихся, имеющих оценку «3» только по одному предмету)	Общешкольный мониторинг	6	4 раза в год (по итогам четверти)	ежемесячно
3	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Результаты ГИА, ЕГЭ, административных работ	1 - 5	1 раз в год	ежемесячно
4	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Результаты ГИА	3	1 раз в год	ежемесячно
5	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Результаты ЕГЭ	2	1 раз в год	ежемесячно
6	Наличие учащихся, набравших более 42 баллов (русский язык), 27 баллов (математика) в 9-х классах	Результаты ГИА	0,5 балла за учащегося	1 раз в год	ежемесячно
7	Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, в классах в которых преподаёт учитель	Результаты ЕГЭ	0,5 балла за учащегося	1 раз в год	ежемесячно
8	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	КТП, электронное сопровождение урока	2	4 раза в год (по итогам четверти)	ежемесячно

№	Критерий	Основание для осуществления выплаты	Количество баллов	Период отслеживания результатов	Период осуществления стим. выплаты
II. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся					
1	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный 3 • районный 5 • городской 10 • областной 15 • российский и международный за учащегося 20 	В течение года	По факту
2	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный 3 • районный 5 • городской 10 • областной 15 • российский и международный за учащегося 20 	В течение года	По факту
3	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный 3 • районный 5 • городской 10 • областной 15 • российский и международный за учащегося 20 	В течение года	По факту
4	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный 3 • районный 5 • городской 10 • областной 15 • российский и международный за учащегося 20 	В течение года	По факту
5	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Публикация с предоставлением источника	<ul style="list-style-type: none"> • школьный 3 • районный 5 • городской 10 • областной 15 • российский и 20 	В течение года	По факту

			международный за публикацию		
№	Критерий	Основание для осуществления выплаты	Количество баллов	Период отслеживания результатов	Период осуществления стим. выплаты
III. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя					
1	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях не по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный • районный • городской • областной • российский и международный за учащегося 	3 5 10 15 20	В течение года
2	Организация школьных мероприятий и участие в них	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • участие • победитель • помощь в организации • организация 	3 5 5-10 10-20	В течение года
3	Участие педагога в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный • районный • городской • областной • российский и международный за учащегося 	3 5 10 15 20	В течение года
4	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • школьный • районный • городской • областной • российский и международный за учащегося 	3 5 10 15 20	В течение года
5	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Публикация с предоставлением источника	<ul style="list-style-type: none"> • школьный • районный • городской • областной • российский и международный за публикацию 	3 5 10 15 20	В течение года

№	Критерий	Основание для осуществления выплаты	Количество баллов	Период отслеживания результатов	Период осуществления стим. выплаты
IV. Методическая и экспериментальная деятельность учителя					
1	Выступления на очных конференциях, форумах, семинарах, мастер-классы и т.п.	Программа мероприятия, тезисы выступления	<ul style="list-style-type: none"> • школьный 5-10 • районный 15 • городской 20 • областной 25 • Всероссийский 30 	В течение года	По факту
2	Результаты очного участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Подтверждающие документы	<ul style="list-style-type: none"> • районный 15 • городской 25 • областной 35 • Всероссийский 45 	В течение года	По факту
3	Наличие печатных материалов по проблеме экспериментальной деятельности ОУ либо по предметной, воспитательной деятельности учителя в рамках реализуемых ОУ задач (в зависимости от уровня)	Представление учителем опубликованных печатных материалов (при необходимости рецензированных), с предоставлением (либо указанием) источника публикации.	<ul style="list-style-type: none"> • районный 10 • городской 15 • областной 20 • Всероссийский 25 	В течение года	По факту

№	Критерий	Основание для осуществления выплаты	Количество баллов	Период отслеживания результатов	Период осуществления стим. выплаты
V. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов					
1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах ОУ на конец отчётного периода	Приказ директора	5-10	В течение года	ежемесячно
2	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах ОУ на конец отчётного периода	Приказ директора	5-10	В течение года	ежемесячно
3	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	Приказ директора	5-10	В течение года	ежемесячно
VI. Эффективная организация охраны жизни и здоровья					
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб	10	4 раза в год	ежемесячно

№	Критерий	Основание для осуществления выплаты	Количество баллов	Период отслеживания результатов	Период осуществления стим. выплаты
VII. Организация управленческой деятельности					
1	Эффективное выполнение управленческих функций (анализ, планирование, организация, контроль)	Анализ работы ОУ. Приказ директора	1 - 100	В течение года	ежемесячно
2	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ	Анализ работы ОУ. Приказ директора	1 -100	В течение года	ежемесячно
3	Организация сотрудничества с другими ОУ и общественно значимыми организациями	Анализ работы ОУ. Приказ директора	1 - 100	В течение года	ежемесячно
4	Качественное и своевременное ведение и предоставление отчётной и иной документации	Анализ работы ОУ. Приказ директора	10 -100	В течение года	ежемесячно
5	Разработка и реализация инновационных проектов, апробация и внедрение современных образовательных технологий.	Анализ работы ОУ. Приказ директора	10 -100	В течение года	ежемесячно