Изменения и дополнения к

Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара

от «25» мая 2016 г.

Регистрационный номер 06062016 от 02.06.2016г.

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 06062016/1
от «27» 08 2019 г.
Условия, ухудшающие положение работников, не выявлены.
Гл. специалист Некрасова Г.В.
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов» г.о. Самара на 2016 — 2019 годы от «25» мая 2016 г.
Регистрационный номер 06062016 от 02.06.2016г.

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов», в лице директора Девятовой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Константиновой Людмилы Анатольевны, пришли к соглашению внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов» г.о. Самара на 2016 — 2019 годы от «25» мая 2016 г. (далее - Договор) :

1. В п. 1.1. фразу: «Жмуровой Натальи Юрьевны» изложить в следующей редакции: «Константиновой Людмилы Анатольевны».

2. После слов: «изменения наименования Учреждения» дополнить п.2.4. фразой: «, типа Учреждения,».

3. Дополнить п. 3.6. текстом:

«- одиноким матерям/отцам, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- родителям, имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденным государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющим трудовой стаж менее одного года».

В п. 3.6. после текст: «работникам предпенсионного возраста (за два года до назначения пенсии)» изложить в следующей редакции: «работникам предпенсионного возраста».

4. Исключить п.4.5. из договора.

5. п.5.9. изложить в следующей редакции согласно статьи 236 ТК РФ :

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

6. Исключить из п. 8.10 фразу: «а, также в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации работников учреждения».

7. Исключить Приложения № 2. Положение об оплате труда работников. № 3.Положение об оплате труда работников дошкольных групп. № 4. Соглашение по охране труда. № 5. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда. № 6 Положение о комитете (комиссии) по охране труда. № 8. Положение о персональных данных из коллективного договора.

Исключить из 2 абз. п. 10.8., а также иные ссылки в договоре на следующий текст: «№ 2. Положение об оплате труда работников. № 3.Положение об оплате труда работников дошкольных

групп. № 4. Соглашение по охране труда. № 5. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда. № 6 Положение о комитете (комиссии) по охране труда. № 8. Положение о персональных данных.».

8. Дополнить п. 2.3. Приложения № 1 перечень документов текстом: «- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- медицинское заключение о приеме на работу (медицинская книжка)».

Дополнить п. 2.3. Приложения № 1 текстом: «К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности (ст. 331 ТК РФ).

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ).

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в

стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности (ст. 351.1. ТК РФ).

9. Четвертый абз. п. 5.1. изложить в следующей редакции: «Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы в следующем порядке:

- 18 часов: учитель;
- 24 часа: музыкальный руководитель;
- 30 часов: инструктор по физической культуре, воспитатель группы продленного дня;
- 36 часов: социальный педагог, методист, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог».

Девятый абз. п. 5.1. изложить в следующей редакции: «Для работников Учреждения устанавливается рабочая неделя в порядке, изложенном в таблице № 1.».

Дополнить п. 5.1. после абз. 8 следующей Таблицей № 1:

Режим работы сотрудников МБОУ Школы №176 г.о. Самары

Должность	Количество часов в неделю	Часы работы	Выходные дни
Рабочий по комплексному обслуживанию помещений-уборщик	40	I смена: с 7.00 до 15.00 обед с 11.00 до 12.00 в субботу с 10.00 до 15.00	воскресенье
		II смена: с 11.00 до 19.00 обед с 14.00 до 15.00 в субботу с 10.00 до 15.00	
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий-дворник	40	I смена: с 7.00 до 15.00 обед с 11.00 до 12.00 в субботу с 12.00 до 17.00	воскресенье
		II смена: с 11.00 до 19.00 обед с 14.00 до 15.00 в субботу с 7.00 до 12.00	
Гардеробщик	40	I смена: с 7.00 до 15.00 обед с 11.00 до 12.00 в субботу с 7.30 до 12.30 II смена: с 11.00 до 19.00 обед с 14.00 до 15.00 в субботу с 10.00 до 15.00	воскресенье
Зам.директора по АХЧ	40	с 8.30 до 17.00 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Учителя		Индивидуально (согласно расписания уроков)	воскресенье
Гл. бухгалтер, бухгалтеры	40	с 7.30 до 16.00 обед с 12.00-12.30	суббота, воскресенье
Директор	40	с 9.00 до 17.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье

Секретарь	40	с 9.00 до 17.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Зам.директора по УВР	40	с 8.00 до 16.30 обед 30 минут / с 10.00 до 18.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Соц.педагог	36	с 8.00 до 15.42 обед 30 минут	воскресенье, понедельник
Зам.директора по ОБ и ОТ	40	с 9.00 до 17.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Инструктор по физ.культуре	30	с 8.00 до 13.30 обед 30 минут	воскресенье
Методист (АСУ РСО)	40	с 8.00 до 16.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Делопроизводитель	40	с 8.30 до 17.00 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Методист НМР	36	с 13.00 до 18.42 обед 30 минут	воскресенье, понедельник
Зам.директора по орг.питания	40	с.8.00 до 16.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Педагог-психолог	36	с 9.00 до 16.42 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Зам.директора по воспит. работе	40	с 9.00 до 17.30 обед 30 минут	суббота, воскресенье
Педагог ДО		Индивидуально (согласно расписанию занятий)	воскресенье
Воспитатель ГПД	30	с 12.00 до 18.00	суббота, воскресенье
Дошкольные группы			
Заместитель директора по дошкольному образованию	40	с 8.30 до 17.00 обед 13.00-13.30	суббота, воскресенье
Бухгалтер	40	с 8.30 до 17.00 обед 13.00-13.30	суббота, воскресенье
Старший воспитатель	36	с 9.00 до 16.42 обед 13.00-13.30	суббота, воскресенье
Музыкальный руководитель		по графику, утвержденному руководителем на начало учебного года, в соответствии с расписанием образовательной деятельности	суббота, воскресенье
Инструктор по физической культуре		по графику, утвержденному руководителем на начало учебного года, в соответствии с расписанием образовательной деятельности	суббота, воскресенье
Воспитатель	36	I смена: с 7.00 до 14.12 II смена: с 11.48 до 19.00	суббота, воскресенье

		в рабочее время, питаются вместе с детьми	
Заведующий хозяйством	40	с 8.30 до 17.00 обед 13.00-13.30	суббота, воскресенье
Медицинская сестра	39	с 8.00 до 16.18 обед 13.00-13.30	суббота, воскресенье
Помощник воспитателя	40	с 8.00 до 16.30 обед 13.30 -14.00	суббота, воскресенье
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	40	с 8.00 до 16.30 обед 13.00 -13.30	суббота, воскресенье
Кастелянша	40	с 8.00 до 16.30 обед 13.00 -13.30	суббота, воскресенье
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	40	с 8.00 до 12.00 обед 13.00 -13.30	суббота, воскресенье
Делопроизводитель	40	с 8.00 до 12.00 обед 13.00 -13.30	суббота, воскресенье
Уборщик служебных помещений	40	с 7.00 до 15.30 обед 13.00-13.30 обед 13.00 -13.30	суббота, воскресенье
Дворник	40	с 7.00 до 15.30 обед 12.00-12.30	суббота, воскресенье

Исключить одиннадцатый абзац из п. 5.1.

10. Срок действия договора продлевается на период с «25» мая 2019 г. по «24» мая 2022 г.

От работодателя:

Директор МБОУ Школа № 176 г.о. Самара

_____/Е.Н. Девятова

М.П.

«25» мая 2019 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Школа № 176 г.о. Самара

_____/Л.А. Константинова

«25» мая 2019 г.